Leading technology for Water and Gas pipe fittings

IDRO GAS ENGINEERING

IDRO GAS ENGINEERING Srl

Procedura Whistleblowing

Approvata dal Consiglio di Amministrazione

in data 08/10/2026

PROCEDURA di WHISTLEBLOWING

Gestione delle segnalazioni ai sensi del D.Lgs. 24/2023

1. Scopo della Procedura

La presente Procedura disciplina il sistema di segnalazione interna ("whistleblowing") adottato da Idro Gas Engineering S.r.l. (di seguito "Idro Gas" o la "Società").

Pur non rientrando tra i soggetti obbligati ad attivare un canale interno di segnalazione ai sensi del D.Lgs. 24/2023, in quanto dotata di meno di 50 dipendenti e non adottando un Modello 231, Idro Gas Engineering S.r.l. garantisce comunque la tutela del segnalante, il divieto assoluto di ritorsione e una gestione corretta, riservata e diligente di ogni eventuale segnalazione ricevuta.

La Procedura è adottata volontariamente dalla Società in coerenza con il Codice Etico, la Policy Anticorruzione e le Linee Guida 231 di Gruppo Regas. Essa garantisce:

- la tutela della riservatezza dell'identità del segnalante;
- la protezione da qualsiasi forma di ritorsione;
- la corretta gestione, analisi e conservazione delle segnalazioni.

2. Ambito di Applicazione

La Procedura si applica a:

- dipendenti;
- collaboratori;
- consulenti;
- fornitori e appaltatori;
- candidati in fase precontrattuale;
- ex dipendenti che abbiano acquisito informazioni durante il rapporto.

Sono oggetto di segnalazione:

- violazioni del Codice Etico;
- violazioni delle Linee Guida 231 di Gruppo;
- violazioni della Policy Anticorruzione;
- comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse pubblico o l'integrità della Società;
- reati presupposto ex D.Lgs. 231/2001;
- violazioni normative rilevanti.

3. Supervisore delle Linee Guida 231

Il Supervisore delle Linee Guida 231, nominato con delibera del CdA del 30 giugno 2025, è il soggetto incaricato della gestione delle segnalazioni whistleblowing. Il Supervisore:

- riceve e analizza le segnalazioni;

- garantisce la riservatezza del segnalante;
- coordina eventuali approfondimenti;
- propone misure correttive e disciplinari.

4. Canali di Segnalazione

Idro Gas mette a disposizione i seguenti canali di segnalazione, nel rispetto del D.Lgs. 24/2023 e delle Linee Guida 231 di Gruppo Regas.

Poiché la Società non rientra tra i soggetti obbligati ad attivare un canale interno digitale, i canali sottoindicati garantiscono comunque riservatezza, tutela del segnalante e corretta gestione delle segnalazioni.

4.1 Canale scritto riservato

La segnalazione può essere inviata a un indirizzo e-mail già attivo e utilizzato dalla Società, accessibile esclusivamente al Supervisore delle Linee Guida 231.

L'indirizzo utilizzato è: chiara.nepote@idrogasengineering.com

La casella è accessibile esclusivamente dal Supervisore.

4.2 Canale cartaceo riservato

Invio di comunicazione scritta in busta chiusa con dicitura:
"RISERVATA – WHISTLEBLOWING"
indirizzata a:
Supervisore Linee Guida 231 – Idro Gas Engineering S.r.l.
Via Dell'Annunciata 31 – 20121 Milano (MI)

4.3 Canale orale

Su richiesta del segnalante, è possibile fissare un incontro diretto con il Supervisore delle Linee Guida 231, garantendo riservatezza e tutela dell'identità del segnalante.

5. Contenuto della Segnalazione

La segnalazione deve contenere:

- descrizione chiara e completa dei fatti;
- data e luogo in cui si sono verificati;
- nominativi dei soggetti coinvolti;
- eventuale documentazione a supporto.

Segnalazioni anonime sono ammesse se circostanziate e verificabili.

6. Gestione della Segnalazione

Il Supervisore:

- rilascia avviso di ricevimento entro 7 giorni;
- valuta la fondatezza della segnalazione;
- richiede eventuali integrazioni;

- conclude l’istruttoria entro 3 mesi dal ricevimento.

7. Tutela del Segnalante

Idro Gas garantisce:

- divieto assoluto di ritorsione;
- riservatezza dell’identità del segnalante e delle persone coinvolte;
- protezione anche per facilitatori e persone legate al segnalante da vincoli affettivi o professionali;
- inversione dell’onere della prova nei casi previsti dal D.Lgs. 24/2023

8. Misure Disciplinari

In caso di violazioni accertate:

- per dipendenti: applicazione delle sanzioni previste dal CCNL e dal sistema disciplinare aziendale;
- per dirigenti e amministratori: misure adottate dall’organo competente;
- per consulenti, collaboratori e fornitori: risoluzione del contratto e ulteriori misure previste.

Segnalazioni manifestamente infondate o effettuate con dolo o colpa grave comportano l’applicazione di sanzioni disciplinari.

9. Conservazione della Documentazione

La documentazione relativa alle segnalazioni è conservata per 5 anni dall’esito finale, in archivi protetti e accessibili solo al Supervisore.

10. Entrata in Vigore

La presente Procedura è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di Idro Gas Engineering S.r.l. in data 08/10/2026 ed entra in vigore alla medesima data.